

Pionierende vrouwen, die hebben we nodig

Stop alle geroep om
meer topvrouwen.
Aan pionierende
vrouwen heeft de
samenleving veel
meer, betoogt
Carla de Ruiter.



Carla de Ruiter
hoofdredacteur Pioniers Magazine en
expert pionierend leiderschap

Het lijkt inmiddels een eindeloze maar vooral een somber stemmende discussie te worden: meer vrouwen aan de top zou goed zijn voor meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Want er is nog steeds een wankel evenwicht op de werkvloer van menig hoger management.

Terecht merkt Jacky van de Goor op in 'Niet meer vrouwen, maar gewoon minder top' dat de top als zelfbevredigingsinstituut vooral zichzelf dient (Opinie, 16 december). Veel vrouwen voelen zich niet thuis in organisaties die uitsluitend gericht zijn op het maken van winst. Dat gaat ten koste van de klant of het milieu en het doet afbreuk aan wat we als mens in huis hebben.

Gelijkheid ontstaat pas op het moment dat vrouwen zich prettig voelen in een omgeving die aansluit bij hun diepere drijfveren en als vrouwen het idee hebben dat zij iets substantieels kunnen toevoegen aan de maatschappij.

Laten we eerlijk zijn: het streven naar winst en het nodige ellebogenwerk zijn de ongezonde, doorgeschooten uitingen van een oud waardesysteem, dat zijn oorsprong heeft in de tijd van de industriële revolutie. Destijds was de opkomst van technologie en succes van harte welkom en zelfs bittere noodzaak. Voor toen was dat gezond. Onze economie begon erdoor te floreren en het heeft ons veel welvaart gebracht.

Dr. Clare Graves, professor in de psychologie, maakte de sociale evo-



SAMENredzaam Gaasperdam zorgt voor het versterken van de lokale economie.

lutie van waardesystemen inzichtelijk. Van hem kunnen we leren dat we als mens, als cultuur en als land voortdurend in ontwikkeling zijn. Zodra er een ongezonde uiting naar voren komt, zoals we nu zien in veel grote bedrijven en logge maatschappelijke systemen, wordt de roep naar gezonde innovatie en gezonde maatschappelijke structuren steeds groter.

Kleine kring

Zijn vrouwen verder dan mannen in hun ontwikkeling? Voelen zij zich beter dan mannen en vervullen zij daardoor niet die topfuncties? Nee, we zitten met z'n allen in hetzelfde roerige schuitje, maar we hebben in-tussen wel last van de ene crisis na de andere. Het wordt tijd dat we ons richten op wat er daadwerkelijk nodig is in onze cultuur, in ons land en

op deze planeet. We moeten inzien dat de topvrouwen niet de vrouwen zijn die onze maatschappij ten positieve zullen veranderen.

Welke vrouwen gaan dat wel doen? Deze vrouwen zijn er allang, alleen zijn ze nog onvoldoende zichtbaar. Dit zijn in mijn ogen de echte pioniers. Zij zijn gericht op samenwerking, integriteit en het vooruitbrengen van maatschappelijke innovatie. Sterker nog... ze zijn hier al jaren mee bezig en zorgen voor radicale verandering maar soms nog in te kleine kring. Ze werken bewust op minder zichtbare posities omdat zij domweg niet meer kunnen of willen meedraaien binnen de oude systemen. Daar wordt hun creativiteit ernstig belemmerd. Zij kunnen vanuit hun positie buiten de vaste denkkaders opereren.

Een pionier als Anne Stijkel, projectleider SAMENredzaam Gaasperdam zorgt voor het versterken van de lokale economie. Of denk aan Leida Schuringa: een vrouw die een quality centre oprichtte voor vluchtelingenvrouwen in Utrecht, een ondersteunend netwerk voor vluchtelingenvrouwen met ambitie. Vrouwen als zij verdienen meer aandacht. Zij zijn over niet al te lange tijd de grootste voorlopers van een nieuwe cultuur als de oude blijft afbrokkelen.

Laten we voortaan onze ogen richten op hoe we, zowel mannen als vrouwen, daadwerkelijk onze maatschappij vooruit helpen. Maak pionierende vrouwen meer zichtbaar. Investeer in wat er nodig is om integriteit en vertrouwen in elkaar op een hoger plan te brengen.